



ASSOCIATION AL JISR

RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DESTINÉ À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- EXERCICE 2010 -

Rapport du Conseil d'Administration destiné à l'Assemblée Générale - Exercice 2010 -

Mesdames, Messieurs,

Conformément à l'article 12 des statuts, nous vous avons réunis en Assemblée Générale Ordinaire pour vous rendre compte des réalisations de notre Association depuis la dernière Assemblée Générale et soumettre à votre approbation les comptes arrêtés au 31 Décembre 2010.

Les interventions de notre Association ont été orientées tout particulièrement vers les sept axes suivants :

1. Nouveaux parrainages ;
2. Animation et Suivi des comités de gestion ;
3. Développement des programmes nationaux ;
4. Actions spécifiques en faveur de l'école ;
5. Projet Green Chip ;
6. Développement institutionnel ;
7. Partenariats internationaux.

1/ Nouveaux parrainages

Le Groupe SEKKAT, leader dans le soutien à l'école publique marocaine avec un record de 30 écoles parrainées jusqu'en 2009 dans la région du Grand Casablanca, s'est engagé de nouveau en 2010 à parrainer 10 écoles de la commune rurale Ech-Chellalat (préfecture de Mohammedia). Deux ressources du Groupe SEKKAT (M. ZIZI et M. TAZI) sont impliquées dans la gestion et le suivi des 40 écoles parrainées à ce jour.

Après le succès du parrainage de l'école Lalla Aicha à Ben M'Sik considérée comme un véritable exemple de réussite de parrainage, Attijariwafa Bank parraine 2 écoles primaires dans la région rurale de Médiouna et Bouskoura.

La société chinoise ZTE a signé une convention de parrainage avec Al Jisr dans le cadre de la mise à niveau de l'École Idriss II à Ain Sebaa parrainée initialement par Méditel s'engageant ainsi à investir un montant de 549 000 Dhs pour le réaménagement de l'école et la mise en place d'une salle multimédia dernière génération.

Suite aux premières interventions réussies de Mafoder à l'école primaire Inbiath à Lissasfa (Hay Hassani) en 2009, l'entreprise a signé une convention de partenariat pour accompagner au cours des 3 prochaines années l'école dans sa mise à niveau.

Il est à rappeler qu'outre les travaux de jardinage effectués dans l'école, Mafoder a assuré en juin 2010 une formation complémentaire aux enseignants et élèves de l'Inbiath en gestion des émotions et du stress amorcée en 2009, formation dispensée par deux enseignants membres de l'Association Internationale des Valeurs Humaines.

Compte-tenu de l'impact très appréciable de cette opération, Al Jisr envisage avec Mafoder de la dupliquer dans d'autres établissements parrainés.

L'Office Nationale Des Aéroports, dans son soutien à l'école publique marocaine, parraine l'école Mehdi Ibn Toumert, au Douar Oulad Mimoun au centre Houara, à proximité de l'aéroport Oujda Angad.

Le Crédit Agricole du Maroc s'est engagé à contribuer aux efforts d'Al Jisr en parrainant 4 écoles primaires de la région rurale de Khemisset. Ces établissements ont été identifiés grâce à l'appui de l'AREF de Rabat-Salé-Zemmour-Zaer et de la délégation de Khemisset et une visite a été effectuée par l'équipe du CAM, Al Jisr et les responsables de l'AREF.

Après le succès du réaménagement des bibliothèques des Écoles Ibnou Battouta et Abderrahman Addakhil, la Fondation BMCI s'est engagée à parrainer 3 nouvelles écoles dans la région du Grand Casablanca à proximité des ses agences afin d'y mettre en place des bibliothèques de classe et d'y introduire des activités pédagogiques favorisant la lecture chez les jeunes.

De plus, la fondation BMCI a offert à Al Jisr 400 exemplaires du premier livre de collection jeunesse « *Raconte-moi des personnages* » d'Ibnou Battouta.

La Cosumar s'est engagée à parrainer une cinquième école primaire rurale dans la région de Zaio à proximité de leur site SUCRAFOR.

Managem, dans le cadre de sa politique de responsabilité sociale, s'est engagée à parrainer 12 écoles publiques à proximité de ses différents sites miniers (Akka, Compagnie de Tifnout Tiranimine, Site Exploitation calamine et Bou Azzer et Bleida). Une convention cadre est en cours de préparation.

2/ Animation et Suivi des comités de gestion

Outre la signature de nouvelles conventions de partenariat, l'association Al jisr s'est attelée en 2010 à effectuer le suivi des écoles préalablement parrainées.

2010 a été l'année de lancement officielle des travaux de réaménagement et de réfection des 15 écoles parrainées par Méditel selon les plans d'action élaborés conjointement avec Al Jisr et les écoles. Pour chacune des écoles, 2 cadres de Méditel nommés « Ambassadeurs Médi Écoles » se sont mobilisés en vue d'accompagner et de suivre activement les travaux.

En plus de la subvention annuelle de 50 000 Dhs par école remise par la Fondation Telephonica, les Ambassadeurs ont pu mobiliser d'autres fonds via leurs partenaires LG, HUAWEY, AVANZIT TECHNOLOGIE MAROC, ERICKSON et NOKIA pour un total de subventions reçues de 1 919 369 Dhs gérées par l'Association Al Jisr.

La Fondation BMCI a inauguré le 11 mars 2010 la bibliothèque, la salle informatique équipée par Al Jisr et la kitchenette réservée aux professeurs aménagés au sein de l'école primaire Abderrahman Addakhil, dans le cadre de son partenariat avec l'association Al Jisr. Cet après-midi riche en partage et en émotions a permis à près de 900 élèves d'assister à un joyeux spectacle de contes. La fondation BMCI leur a ensuite offert à chacun un livre des éditions Yanbow al Kitab.

La Cosumar a démarré les travaux de mise à niveau des écoles parrainées ainsi que la formation à l'outil informatique des enseignants des 4 écoles parrainées en 2009. Le programme des jeunes Aouitates quant à lui est en cours de mise en œuvre.

La Samir a effectué les travaux d'équipements en bibliothèques et en informatique des 2 lycées de Mohammedia et du lycée de Sidi Kacem pour un total de 128 000 Dhs.

Cooper Pharma a poursuivi activement son action de soutien aux 7 établissements scolaires parrainés.

3/ Développement des programmes nationaux

- **Programme Éco Écoles** : L'école est le lieu d'apprentissage par excellence mais aussi un lieu de vie où les enfants acquièrent leurs premières connaissances, où ils vivent leurs premières expériences et font leurs premières découvertes.

Consciente de cette réalité, l'Association Al Jisr a souhaité faire de cet espace un lieu pour sensibiliser les enfants, dès leur plus jeune âge, à des thématiques importantes qui en feront demain de bons citoyens. La protection de l'Environnement en fait partie. Pour cela, Al Jisr a pris contact avec la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement pour développer le programme Eco-Écoles.

Pour renforcer ce programme et toujours dans le cadre de l'implication du secteur privé dans la dynamique de l'Education, Al Jisr a fait appel à Rio (Reduce Invent Optimize), bureau d'études et de réalisation de prestations d'efficacité énergétique, pour accompagner ce programme au sein de 11 écoles publiques casablancaise parrainées et le généraliser à l'ensemble des établissements soutenus par Al Jisr.

Un plan d'action a été conjointement élaboré par l'association et le bureau d'études RIO. Une première étape de diagnostic a été programmée début 2011 pour les 11 écoles parrainées. Cette première phase permettra de déterminer l'état d'avancement de chaque établissement, les réalisations et les obstacles rencontrés. Des actions transversales complémentaires seront alors programmées principalement au niveau de la formation, la sensibilisation et l'équipement en fonction des besoins révélés par le diagnostic.

- **Programme Think Quest** : L'Oracle Education Foundation a créé le programme Think Quest destiné à favoriser et à soutenir l'Apprentissage collaboratif par projet.

C'est dans ce contexte que l'Association Al Jisr a signé au mois de novembre 2010 une convention de partenariat visant la formation de 40 enseignants de collèges de l'AREF du Grand Casablanca qui vont bénéficier en 2011 d'une formation technique et pratique sur les outils et techniques d'apprentissage d'Oracle afin de pouvoir encadrer une vingtaine d'élèves chacun qui vont à leur tour participer à la compétition annuelle et internationale ThinkQuest 2011 destiné à récompenser le meilleur site web éducatif.

A travers ce programme, l'esprit d'équipe, la créativité, l'innovation, le leadership, la définition d'objectifs et la connaissance interculturelle sont fortement sollicités.

- **Projet pilote de formation continue des Directeurs d'établissement et des Enseignants** : La formation continue représente aujourd'hui un enjeu crucial pour le développement économique et social de notre pays.

C'est pour cette raison qu'Al Jisr et l'Association des Bureaux de Conseil et de Formation ont décidé de conjuguer leurs efforts en vue de contribuer ensemble à la transmission de savoirs et de techniques de gestion aux Directeurs d'établissements et Enseignants et ce, en vue de contribuer à l'amélioration des méthodes et des conditions de l'apprentissage dans les établissements scolaires publics parrainés par Al Jisr.

A ce titre, une convention de partenariat a été signée en septembre 2010 avec pour objectif l'élaboration de modules de formation adaptés au management efficace de ce type d'établissements. Trois grands thèmes ont été identifiés suite à un focus group : il s'agit spécifiquement de la gestion de projet en éducation (outils et mise en pratique), du Management d'équipe, de la Communication ainsi que la Gestion du temps.

Le projet pilote (2010-2011) qui concerne dans un premier temps les Directeurs de 12 collèges de l'AREF du Grand Casablanca vise à développer leurs qualités de leadership et de gestionnaire. Une évaluation de la formation sera effectuée à la fin de l'année scolaire 2011 afin de mesurer la pertinence de dupliquer la formation continue à toutes les écoles parrainées

4/ Actions spécifiques en faveur de l'école

- **L'Opération VIVENDI** : Le 02 décembre 2010, l'association Al Jisr a procédé au lancement de ***L'opération de distribution de 200 ordinateurs en faveur de 20 écoles primaires publiques marocaines de l'Axe Casablanca - Rabat.***

Initiée par le Groupe Vivendi, leader mondial dans le domaine de la musique, du divertissement et des NTIC et actionnaire majoritaire de Maroc Telecom, cette opération a été pilotée par Al Jisr en partenariat avec Ateliers Sans Frontières.

Des personnalités importantes ont assisté à cet événement aux côtés des membres du CA d'Al Jisr : M. Gillham, Directeur de la Communication et du Développement Durable de Vivendi, Mmes Tijania Fertat et Khadija Benchouikh directrices des AREF de Rabat et de Casablanca, des représentants des Ministères de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et de l'Industrie, du commerce et des Nouvelles Technologies...

- **L'Opération EQDOM** : EQDOM a choisi de soutenir des initiatives liées à la scolarisation des enfants en situation précaire. Pour ce faire, la société de crédit s'est alliée à Al Jisr afin d'équiper ***dix écoles publiques de la région de Médiouna et de Nouaceur de bibliothèques de classe***, souhaitant ainsi créer un environnement scolaire propice à l'apprentissage et garantissant aux élèves toutes les chances de réussite.

Le 25 novembre 2010, au siège de l'AREF du Grand Casablanca, a eu lieu une réunion pour la mise en place du comité de pilotage durant laquelle a eu lieu la distribution des livres aux 10 écoles et à laquelle ont participé les différents partenaires : EQDOM, la Direction de l'AREF et Al Jisr ainsi que les 10 directeurs d'écoles concernées et leurs délégués.

- **L'Opération Bicyclettes** : Dans le cadre de la lutte contre l'abandon scolaire, Al Jisr a sollicité l'INDH pour le financement de l'achat de ***277 bicyclettes au profit des élèves des établissements ruraux de Mohammedia, Médiouna et Nouaceur.***

Trois cérémonies en présence des trois Gouverneurs concernés, de la Directrice de l'AREF du Grand Casablanca, du Secrétaire Général d'Al Jisr, des élus et des parents d'élèves ont été organisées à la fin mars 2010 dans les collèges ruraux concernés.

Al Jisr a pu se procurer gracieusement 277 casques de la Direction de la Sécurité routière qu'elle a distribués à l'occasion à tous les élèves bénéficiaires. Les élus et les gouverneurs ont sollicité Al Jisr pour procurer aux élèves bénéficiaires dans le cadre d'autres opérations bicyclettes des casques de protection : 250 casques supplémentaires ont été distribués.

- **La Distribution de mobilier :** Compte-tenu de ses relations privilégiées avec le secteur privé, l'association Al Jisr récupère auprès des entreprises partenaires du mobilier de bureau usagé mais encore fonctionnel qu'elle redistribue auprès des écoles parrainées. En 2010, l'association a décidé de structurer et de formaliser cette activité. Un inventaire physique a été effectué en décembre de la même année, les demandes reçues ont été classées en termes de priorité et des lots ont été préparés pour une distribution de près ***de 200 articles programmée dès les premiers mois de 2011.***

5/ Projet Green Chip

Inauguration du projet Green Chip : Le 22 Avril 2010, il a été procédé à l'inauguration officielle du projet Green Chip en présence du Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, de la Directrice de l'Académie du Grand Casablanca, de la Responsable du programme Maroc de la Fondation Suisse Drosos, du Président de Managem, des Présidents de la CGEM, de l'APEBI, de l'AUSIM et de plusieurs personnalités.

Green Chip a pour mission la collecte du matériel informatique auprès des entreprises et des administrations, en vue de le revaloriser et de le mettre à disposition des écoles publiques. Le matériel ne pouvant pas être mis à niveau est démantelé et recyclé par l'entreprise industrielle partenaire.

Ce projet prévoit de traiter près de 200 000 PC usagés sur une période de trois ans par des jeunes déscolarisés qui seront accompagnés pour leur insertion professionnelle ou pour la création de leur micro entreprise dans le même domaine.

Cette initiative novatrice vise à réduire la fracture numérique, favoriser l'insertion de jeunes en situation précaire et contribuer à la protection de l'environnement en donnant une seconde vie au matériel informatique et en assurant un traitement adapté aux déchets collectés. Il participe ainsi à la promotion du développement durable au Maroc à travers ses dimensions sociale, technologique et écologique

Axe 1 : Réduction de la fracture numérique

A travers Green Chip, l'association revalorise des centaines d'ordinateurs chaque année et les met à disposition des écoles publiques pour l'équipement de salles multimédia, classes, médiathèques ou tout autre espace permettant aux enfants d'accéder à l'outil informatique.

➔ ***En 2010, grâce à la mobilisation de ses nombreux partenaires, Al Jisr a récupéré plus de 13 000 unités informatiques comparativement à 2 500 en 2009.***

➔ ***En 2010, Al Jisr a distribué 425 PC et 70 imprimantes revalorisés par les jeunes apprentis de l'atelier Green Chip aux écoles publiques marocaines comparativement à 233 PC distribués en 2009.***

Axe 2 : Formation et insertion des jeunes

L'association a mis en place le programme de formation d'Agent en maintenance informatique en collaboration avec le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. Le Centre de Formation par Apprentissage (CFA) Green Chip a ainsi été créé en avril 2010.

Une formation générale et technique y est dispensée à hauteur de 20% du volume horaire total pour compléter les 80% d'apprentissage assuré au sein de l'atelier Green Chip. Ce dernier est organisé comme une entreprise-usine répondant aux normes du CFA.

Les apprentis suivent une formation technique en plus de modules complémentaires :

- ***Life skills (compétences de la vie)*** : ce programme développé par International Youth Fondation (Fondation Internationale de la Jeunesse) vise à renforcer les compétences comportementales des jeunes surtout en milieu professionnel ;
- ***Communication en français*** : ce module a pour objet de permettre aux jeunes de s'exprimer en français dans différents contextes de la vie quotidienne et professionnelle ;
- ***Gestion d'entreprise*** : ce cours est dédié à la vulgarisation de l'organisation de l'entreprise et à l'initiation des jeunes à l'entrepreneuriat à travers des travaux de groupes axés sur le montage de projet en rapport avec la formation en cours.

Le programme dure une année dont 8 mois au sein du CFA et 3 mois de stage en entreprise. Un examen de passage est organisé en fin de cycle et un diplôme, reconnu par l'État, ***d'Agent de Maintenance Informatique*** est délivré aux lauréats. Par la suite, la chargée d'insertion accompagne les jeunes pour garantir leur placement et favoriser leur insertion. Un suivi particulier est prévu pour les jeunes souhaitant créer leur micro-atelier. En trois ans, le projet Green Chip ambitionne de former 240 jeunes et d'accompagner des projets de micro-entreprises portés par les lauréats.

➔ ***La première session de formation Green Chip lancée officiellement en juillet 2010 accueille 40 jeunes déscolarisés et défavorisés âgés de moins de 25 ans dont 30% sont des filles.***

Axe 3 : protection de l'environnement

Le projet Green Chip tente d'apporter une solution locale à cette problématique à travers :

- la réduction du volume des déchets produits en redonnant une seconde vie au matériel informatique usagé fonctionnel,
- le traitement approprié et éco-responsable des déchets collectés.

➔ ***Au 31 décembre 2010, le projet Green Chip a livré 69 tonnes de déchets informatiques à Managem correspondant à plus de 7000 pièces démantelées.***

6/ Développement institutionnel

- **Élection 2010** : Conformément aux statuts de l'association, des élections ont été organisées en juillet 2010 pour élire un nouveau Président. S'en est alors suivi l'élection d'un nouveau bureau en septembre 2010.

Après débat et discussions, l'assistance a élu à l'unanimité les nouveaux membres du bureau :

- M. Mohamed LAHLOU : Président
 - M. Chakib GUESSOUS : Vice président
 - M. Nassreddine LHAFI: Secrétaire général
 - M. Amine SBIHI : Secrétaire Général Adjoint
 - M. Fouad NEJJAR : Trésorier
 - M. Ahmed TAZI : Trésorier Adjoint
-
- **Recrutement d'une équipe permanente** : Consciente de l'importance de l'élément humain pour gérer des projets sociaux de grande ampleur, tel que le projet Green Chip, et pour la professionnalisation de la structure, Al Jisr s'est dotée en avril 2010 d'une Direction Générale pour la gestion et le développement des actions de l'association (Mme Fatima Zahra KADIRI). Un renforcement de l'équipe permanente a également été assuré la mise en place d'une Direction de Développement en septembre de la même année (Mme Rokaya El Boudrari). L'équipe a donc été étoffée par de nouvelles recrues compétentes, expérimentées mais surtout engagées en faveur du développement du Maroc par ce levier essentiel qu'est l'Education.
 - **Stratégie d'Al Jisr** : Al Jisr a également dédié l'année 2010 à la mise à jour de sa stratégie de développement. Une réflexion profonde a été lancée pour déterminer les grandes lignes de la nouvelle vision stratégique de l'association en prenant compte les priorités du secteur de l'Education Nationale, les besoins constatés sur le terrain et les politiques menées par l'État (Plan d'Urgence, INDH, Programme GENIE, etc.). Afin de structurer au mieux ce travail, des commissions thématiques ont été mises en place pour définir les leviers d'action potentiels pour Al Jisr en fonction de ses objectifs, sa mission et ses moyens :
 - **Commission Stratégie** : Cette commission se penchera sur le plan de développement de l'association. Pour cela, elle devra se baser sur l'historique de l'association, son positionnement actuel et ses ambitions futures en fonction bien sûr des besoins du secteur de l'Education qui reste au cœur des préoccupations d'Al Jisr.
 - **Commission Régionalisation** : La Régionalisation étant un des axes de développement de l'association, le CA a chargé cette commission d'identifier les régions prioritaires et de mettre en place un plan d'action pour l'implémentation d'Al Jisr au niveau de ces régions. La mise en place d'un bureau à Rabat figure parmi les actions prioritaires de cette commission suite à la signature d'une convention de partenariat avec l'AREF de Rabat-Salé-Zemmour-Zaër en juillet 2010.
 - **Commission Communication** : Vu l'importance de la communication pour la promotion des actions d'Al Jisr et de ses partenaires, le CA a décidé de dédier une commission au développement d'une stratégie de communication de l'association.

En parallèle avec cette introspection, l'association a fait appel à **un cabinet de consulting international, Booz Allen & Hamilton (BAH)** dans le cadre de leur programme social Social Entrepreneurship Assistance Program, pour la mise en place d'un système de monitoring et d'évaluation du programme Parrainage d'Al Jisr.

Tous ces efforts viennent confirmer et conforter la volonté des membres d'Al Jisr d'en faire une association performante et efficiente jouissant d'une bonne gouvernance.

7/ Partenariats internationaux

- **Fondation Suisse DROSOS** : La Fondation Suisse DROSOS s'est engagée à soutenir Al Jisr dans le cadre du projet Green Chip (2010-2013) à hauteur de 7 millions de Dirhams. Outre le financement du projet Green Chip, DROSOS a marqué son appui au développement institutionnel d'Al Jisr en prenant en charge les salaires des permanents de l'Association. En 2010, la contribution de la Fondation a été à hauteur de **280 000 euros**.
- **Vivendi** : Dans le cadre de l'opération « *distribution de 200 PC au profit des écoles marocaines* » en décembre 2010, Vivendi a apporté un soutien financier de **20 000 euros** au profit du projet Green Chip.
- **Ateliers Sans Frontières (ASF)** : Al Jisr et ASF ont signé en septembre 2010 une convention de partenariat afin de contribuer ensemble à la réussite du projet Green Chip et au développement de leurs activités respectives au Maroc. Dans le cadre là, Al Jisr s'est engagé à représenter officiellement ASF au Maroc.
- **International Youth Foundation (IYF)** : Al Jisr a signé au mois d'août 2010 une convention de formation et d'insertion professionnelle des jeunes apprentis du projet Green Chip avec International Youth Foundation (IYF), Fondation américaine qui œuvre pour l'amélioration de l'employabilité des jeunes. Ce partenariat permet aux jeunes apprentis d'Al Jisr de bénéficier d'une formation complémentaire « Life Skills », visant à contribuer à leur développement personnel et à renforcer les compétences comportementales essentielles en entreprise.

A cet effet, toute l'équipe d'Al Jisr a été conviée à participer à la formation des formateurs en life skills qui s'est tenue au siège de l'association l'Heure Joyeuse, du 04 au 08 octobre 2010. Suite à cette formation, Al Jisr a désigné Melle Saida AMIRA comme « formateur-life skills » en charge de dispenser ce module auprès des jeunes apprentis du projet Green Chip avec un suivi et l'encadrement dispensés par les responsables de l'IYF.

REMERCIEMENTS

Nous souhaitons enfin exprimer nos vifs remerciements, à tous nos partenaires et à tous celles ou ceux qui ont pu se rendre disponibles pour contribuer à la réalisation de ce bilan.

En conclusion, nous soumettons à votre appréciation, pour approbation, le présent rapport du Conseil d'Administration.